



BASES PARA LA SELECCIÓN DE 17 PLAZAS, DURANTE 1 AÑO, COMO PERSONAL LABORAL, EN BASE A LA RESOLUCIÓN DE LA CONSEJERA POR LA QUE SE ORDENA LA PUBLICACIÓN EN EL DOE DEL ACUERDO DE 26 DE ENERO DE 2022, DEL CONSEJO DE GOBIERNO DE LA JUNTA DE EXTREMADURA, POR EL QUE SE APRUEBA EL 'PROGRAMA DE COLABORACIÓN ECONÓMICA MUNICIPAL DE EMPLEO 2022' (PCEME).

PRIMERA.- OBJETO DE LA CONVOCATORIA.- El objeto de la convocatoria es la selección de:

1. 6 PLAZAS DE AUXILIARES DE AYUDA A DOMICILIO
2. 2 PLAZAS DE OPERARIOS DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS MUNICIPALES
3. 2 PLAZAS DE OPERARIOS DE JARDINERÍA
4. 3 PLAZAS DE OPERARIOS DE PINTURA
5. 4 PLAZAS DE OPERARIOS DE BARRENDEROS Y LIMPIEZA

Las Bases de la convocatoria estarán expuestas en el Tablón de Anuncios y página web del Ayuntamiento.

SEGUNDA.- REQUISITOS DE LOS CANDIDATOS.- Los requisitos serán los establecidos en el resuelve sexto, párrafo primero, de la Resolución de 7 de febrero de 2022:

*“Las entidades locales formalizarán con carácter previo a las contrataciones, una oferta de empleo ante el correspondiente centro de empleo del SEXPE, que efectuará una preselección entre aquellas personas que, reuniendo los perfiles demandados con los criterios y prioridades marcados por la entidad local, aparezcan como personas demandantes de empleo inscritas en el SEXPE a la fecha de realización del sondeo y a la fecha de la selección para la contratación.”*

#### REQUISITOS ESPECÍFICOS SEGÚN CATEGORÍA:

##### 1. Auxiliares de Ayuda a Domicilio:

- \* Categoría Profesional: Grupo V, Grupo E.
- \* Periodo de contratación: 1 año
- \* Jornada de Trabajo: 25 horas semanales
- \* Las retribuciones básicas para el ejercicio 2022, serían las correspondiente al Salario Mínimo Interprofesional (SMI) por un importe mensual bruto de 666,67 € más dos pagas extras, teniendo en cuenta las correspondientes actualizaciones.
- \* Criterios a determinar en la Oferta de Empleo dirigida al SEXPE: Estar en posesión de alguna de las siguientes titulaciones:

- 1.- Certificados de Profesionalidad de "Auxiliar de ayuda a Domicilio", "Atención Sociosanitaria a personas en el domicilio" y "Atención Sociosanitaria a personas en Instituciones Sociales".
- 2.- Habilitaciones y acreditaciones expedidas por el Sepad.



3.- Formación Reglada: "Técnico en Atención Sociosanitaria" o equivalentes, "Técnico de cuidados de Auxiliar de Enfermería" o equivalentes.

4.- "Técnico Superior en Integración Social" o equivalentes para aquellos profesionales que a la fecha de publicación del Acuerdo de 19 de Octubre de 2017 del Consejo Territorial de Servicios Sociales y del Sistema para la Autonomía se encontraron trabajando en la categoría profesional de gerocultor o cuidador.

5.- Diplomatura o Grado en Enfermería.

- \* Aprobar Bases de Selección con procedimiento de valoración mediante oposición.

## 2. Operarios de limpieza para edificios municipales:

- \* Categoría Profesional: **Grupo V, Grupo E.**

- \* Periodo de contratación: **1 año**

- \* **Jornada de Trabajo: 35 horas semanales**

- \* Las retribuciones básicas para el ejercicio 2022, serían las correspondiente al Salario Mínimo Interprofesional (SMI) por un importe mensual bruto de 933,33 € más dos pagas extras, teniendo en cuenta las correspondientes actualizaciones.

- \* Criterios a determinar en la Oferta de Empleo dirigida al SEXPE: Acreditar experiencia como mínimo de 6 meses.

- \* Aprobar Bases de Selección con procedimiento de valoración mediante oposición.

## 3. Operarios de Jardinería:

- \* Categoría Profesional: **Grupo V, Grupo E.**

- \* Periodo de contratación: **1 año**

- \* **Jornada de Trabajo: 35 horas semanales**

- \* Las retribuciones básicas para el ejercicio 2022, serían las correspondiente al Salario Mínimo Interprofesional (SMI) por un importe mensual bruto de 933,33 € más dos pagas extras, teniendo en cuenta las correspondientes actualizaciones.

- \* Criterios a determinar en la Oferta de Empleo dirigida al SEXPE: Estar en posesión del carné de aplicación de productos fitosanitarios (nivel básico) y no haber trabajado más de 6 meses en los 2 últimos años.

- \* Aprobar Bases de Selección con procedimiento de valoración mediante oposición.

## 4. Operarios de pintura:

- \* Categoría Profesional: **Grupo V, Grupo E.**

- \* Periodo de contratación: **1 año**

- \* **Jornada de Trabajo: 35 horas semanales**



- \* Las retribuciones básicas para el ejercicio 2022, serían las correspondiente al Salario Mínimo Interprofesional (SMI) por un importe mensual bruto de 933,33 € más dos pagas extras, teniendo en cuenta las correspondientes actualizaciones.
- \* Criterios a determinar en la Oferta de Empleo dirigida al SEXPE: Tener experiencia en esta categoría, de 6 meses como mínimo.
- \* Aprobar Bases de Selección con procedimiento de valoración mediante oposición.

#### 5. Operarios de barrenderos y limpieza:

- \* Categoría Profesional: **Grupo V, Grupo E.**
- \* Periodo de contratación: **1 año**
- \* **Jornada de Trabajo: 35 horas semanales**
- \* Las retribuciones básicas para el ejercicio 2022, serían las correspondiente al Salario Mínimo Interprofesional (SMI) por un importe mensual bruto de 933,33 € más dos pagas extras, teniendo en cuenta las correspondientes actualizaciones.
- \* No se determinarán criterios a determinar en la Oferta de Empleo dirigida al SEXPE.
- \* Aprobar Bases de Selección con procedimiento de valoración mediante oposición.

### TERCERA.- COMISIÓN DE VALORACIÓN.-

3.1.- Se constituirá una Comisión de Selección integrada por cinco miembros: Un presidente, tres vocales y un secretario, con voz y voto, en todo caso, los miembros del tribunal formarán un número impar. Se designarán igual número de suplentes. Todos los miembros de la Comisión de Selección, titulares y suplentes, habrán de ser empleados públicos y poseer una titulación igual o superior a la requerida para el acceso a las plazas.

A sus deliberaciones pueden asistir como observador, un representante por cada organización sindical con representación en el Ayuntamiento.

3.2.- Los miembros del Tribunal deberán abstenerse de formar parte del mismo cuando concurren las circunstancias previstas en el RD Legislativo 5/2015 de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público.

3.3.- Actuación y constitución del Tribunal.- El Tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia de más de la mitad de sus miembros titulares o, en su caso suplentes, siendo imprescindible la presencia del Presidente y del Secretario; resolviendo por mayoría de votos de los miembros presentes todas las dudas que surjan de la aplicación de las normas contenidas en estas Bases y determinará la actuación procedente en los casos no previstos. Sus acuerdos podrán ser impugnados por los interesados en los supuestos y en la forma establecida en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común.

3.4.- Clasificación del Tribunal.- Tendrá la Categoría que corresponda según las plazas. Una vez conocido el número de aspirantes, se faculta a la Sra. Alcadesa para que teniendo en cuenta las sesiones previsibles (con independencia de si



estas se extienden a más de un día) fije el número máximo de asistencias que pueden devengarse, durante todo el proceso selectivo.

#### CUARTA.- SISTEMA DE SELECCIÓN.-

La convocatoria se resolverá mediante el procedimiento de Oposición, detallándose a continuación cada uno de los procedimientos según las distintas categorías:

##### 1. Auxiliares de Ayuda a Domicilio:

A la denominada fase de “oposición”, los aspirantes deberán presentarse con el DNI, pasaporte o carné de conducir y serán convocados en llamamiento único, consistiendo dicha fase en la realización de la siguiente prueba práctica:

Consistirá en la contestación por escrito de un cuestionario de 10 preguntas relacionadas con los temas incluidos en el anexo I. Las preguntas serán tipo test, con respuestas alternativas para cada una de las cuestiones planteadas, de la que sólo una será correcta.

Se valorará de 0 a 10 puntos, a razón de 1 punto por respuesta acertada.

Las preguntas dejadas en blanco no se valorarán.

La fase de oposición se valorará de 0 a 10 puntos, siendo necesario obtener como mínimo 2 puntos para superar la prueba.

##### 2. Operarios de limpieza para edificios municipales:

A la denominada fase de “oposición”, los aspirantes deberán presentarse con el DNI, pasaporte o carné de conducir y serán convocados en llamamiento único, consistiendo dicha fase en la realización de la siguiente prueba práctica:

Consistirá en la contestación por escrito de un cuestionario de 5 preguntas relacionadas con los temas incluidos en el anexo I. Las preguntas serán tipo test, con respuestas alternativas para cada una de las cuestiones planteadas, de la que sólo una será correcta.

Se valorará de 0 a 5 puntos, a razón de 1 punto por respuesta acertada.

Las preguntas dejadas en blanco no se valorarán.

La fase de oposición se valorará de 0 a 5 puntos, siendo necesario obtener como mínimo 1 punto para superar la prueba.

##### 3. Operarios de Jardinería:

A la denominada fase de “oposición”, los aspirantes deberán presentarse con el DNI, pasaporte o carné de conducir y serán convocados en llamamiento único, consistiendo dicha fase en la realización de la siguiente prueba práctica:



Consistirá en la contestación por escrito de un cuestionario de 5 preguntas relacionadas con los temas incluidos en el anexo I. Las preguntas serán tipo test, con respuestas alternativas para cada una de las cuestiones planteadas, de la que sólo una será correcta.

Se valorará de 0 a 5 puntos, a razón de 1 punto por respuesta acertada.

Las preguntas dejadas en blanco no se valorarán.

La fase de oposición se valorará de 0 a 5 puntos, siendo necesario obtener como mínimo 1 punto para superar la prueba.

#### **4. Operarios de pintura:**

A la denominada fase de “oposición”, los aspirantes deberán presentarse con el DNI, pasaporte o carné de conducir y serán convocados en llamamiento único, consistiendo dicha fase en la realización de la siguiente prueba práctica:

Consistirá en la contestación por escrito de un cuestionario de 5 preguntas relacionadas con los temas incluidos en el anexo I. Las preguntas serán tipo test, con respuestas alternativas para cada una de las cuestiones planteadas, de la que sólo una será correcta.

Se valorará de 0 a 5 puntos, a razón de 1 punto por respuesta acertada.

Las preguntas dejadas en blanco no se valorarán.

La fase de oposición se valorará de 0 a 5 puntos, siendo necesario obtener como mínimo 1 punto para superar la prueba.

#### **5. Operarios de barrenderos y limpieza:**

A la denominada fase de “oposición”, los aspirantes deberán presentarse con el DNI, pasaporte o carné de conducir y serán convocados en llamamiento único, consistiendo dicha fase en la realización de la siguiente prueba práctica:

Consistirá en la contestación por escrito de un cuestionario de 5 preguntas relacionadas con los temas incluidos en el anexo I. Las preguntas serán tipo test, con respuestas alternativas para cada una de las cuestiones planteadas, de la que sólo una será correcta.

Se valorará de 0 a 5 puntos, a razón de 1 punto por respuesta acertada.

Las preguntas dejadas en blanco no se valorarán.

La fase de oposición se valorará de 0 a 5 puntos, siendo necesario obtener como mínimo 1 punto para superar la prueba.

### **QUINTA.- LISTA DE SELECCIONADOS Y PROPUESTA DEL TRIBUNAL.-**

**5.1.- Publicación de la lista:** La Comisión de Valoración publicará los resultados de la selección en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento.



**5.2.- Elevación de la lista y acta de la sesión:** Simultáneamente a su publicación, el Tribunal elevará la relación expresada a la Alcaldía y elaborará la pertinente propuesta de nombramiento de los aspirantes a la Alcaldía.

Los aspirantes propuestos deberán presentar la documentación que se le requiera a fin de la formalización del correspondiente contrato laboral de acuerdo con la legislación vigente, en el plazo máximo de 2 días hábiles a contar desde la recepción de la correspondiente notificación.

Podrá, a juicio del Tribunal de Selección, constituirse lista de espera a efectos de cubrir las posibles bajas que se produzcan durante la duración de los contratos de trabajo y conforme al artículo 19 de la citada Orden.

## **SEXTA.- PRESENTACIÓN DE DOCUMENTOS Y NOMBRAMIENTO.-**

**6.1.- Documentos exigibles:** Los aspirantes seleccionados aportarán a la Secretaría General del Ayuntamiento de Talavera la Real los siguientes documentos acreditativos de que poseen las condiciones de capacidad y requisitos exigidos en esta convocatoria:

1. Fotocopia del DNI
2. Fotocopia del número de la Seguridad Social
3. Alta de terceros del Ayuntamiento para el pago de la nómina
4. Declaración jurada del cumplimiento de poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas, conforme al artículo 56.1 b) del TRLEBEP.
5. Certificado del SEXPE que acredite que se encuentra a la fecha de contratación en situación de desempleo.

**6.2.- Plazo:** El plazo de presentación de documentos será de 2 días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación de la lista de seleccionados en el tablón de anuncios del Ayuntamiento.

**6.3.- Excepciones:** Quienes tuvieran la condición de funcionarios públicos estarán exentos de justificar documentalmente las condiciones y requisitos ya demostrados para obtener su anterior nombramiento, debiendo presentar certificación del Ministerio, Corporación u Organismo del que dependan, acreditando su condición y cuantas circunstancias consten en su expediente personal.

**6.4.- Falta de presentación de documentos:** Conforme a lo dispuesto en el art. 21 del Reglamento General para ingreso en la Administración Pública, quienes dentro del plazo indicado en la base 9.2 y salvo los casos de fuerza mayor, no presentasen su documentación o no reunieran los requisitos exigidos, no podrán ser nombrados, y quedarán anuladas todas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que hubiesen podido incurrir por falsedad en la instancia solicitando tomar parte en la convocatoria.

**6.5.- Nombramiento:** Concluido el proceso selectivo y aportados los documentos a que se refiere la base 6.1 anterior, la Alcaldía Presidencia, procederá al nombramiento hasta el límite de las plazas anunciadas y que se hallen dotadas presupuestariamente.

## **SÉPTIMA.- CONTRATACION:**

**7.1.- Plazo.-** Una vez realizado el nombramiento por la Alcaldía Presidencia, los incluidos en el mismo deberán formalizar el contrato en el plazo que determine la Corporación.



7.2.- **Efectos de la falta de formalización del contrato.**- Quien sin causa justificada no formalizaran el contrato dentro del plazo señalado por la Corporación, supondrá la ineficacia de su nombramiento, con pérdida de derecho a adquirir la condición de empleado público, procediéndose al nombramiento del siguiente aspirante por orden de puntuación, con los mismos trámites anteriores.

7.3.- Para lo no dispuesto en estas bases se estará a lo establecido en los artículos aplicables a los laborales del Real Decreto-Ley 32/2021 (reforma laboral), del Real Decreto-Ley 2/2015, Estatuto de los trabajadores, el Real Decreto-ley 3/2015 (Ley de Empleo) y el RD Legislativo 5/2015 de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público; al Reglamento General de Ingreso de la Administración Pública de 21 de Diciembre de 1.984; al Real Decreto Legislativo 781/86, de 18 de Abril por el que se aprueba el Texto Refundido del Régimen Local, la legislación propia de la Comunidad Autónoma de Extremadura y demás concordantes.

7.4.- La Disposición Adicional 9ª del texto refundido de la Ley de Empleo, habilita a las Administraciones Públicas, aprobado por Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, para la realización de contratos para la mejora de la ocupabilidad y la inserción laboral en el marco de los programas de activación para el empleo. En el ámbito local estos contratos deben tener cobertura legal en un programa de empleo estatal o autonómico. En el caso que nos ocupa, esta cobertura legal se incardina en el Acuerdo autonómico ya citado que, siendo un acto administrativo, con presunción de legalidad, su contenido y formato hacen presumir que tiene carácter normativo por contener disposiciones para su cumplimiento de carácter general por las entidades locales.

#### OCTAVA.- INTERPRETACIÓN DE ESTAS BASES Y RECURSOS :

8.1.- Se faculta al Tribunal de selección para la interpretación y resolución de todas las incidencias que pudieran surgir durante el proceso de selección, en todo lo no expresamente previsto en estas bases y de acuerdo, en todo caso, con los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad.

8.2.- La Presentes Bases podrán ser impugnadas en la forma y plazos previstos en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común.

### ANEXO I

### TEMARIO

### AUXILIAR AYUDA A DOMICILIO



- Tema 1.** Características y necesidades de atención higiénico-sanitaria de las personas dependientes.
- Tema 2.** Administración de alimentos y tratamientos a personas dependientes en el domicilio.
- Tema 3.** Conceptos de alimentación y nutrición. Los alimentos. Clasificación funcional.
- Tema 4.** Mejora de las capacidades físicas y primeros auxilios para personas dependientes.
- Tema 5.** Técnicas de traslado, movilización y deambulación y posicionamiento de un usuario en función de su grado de dependencia.

### OPERARIOS LIMPIEZA EDIFICIOS MUNICIPALES OPERARIOS DE PINTURA OPERARIOS DE BARRENDEROS Y LIMPIEZA

- Tema 1.** Conceptos generales sobre sistemas de limpieza de vías públicas y sistemas de pintura de exteriores e interiores.
- Tema 2.** Utensilios de limpieza y de pintura. Descripción y modo de empleo.
- Tema 3.** Sistemas de barrido y de pintura. Organización, medios y clases.
- Tema 4.** Productos de limpieza y de pintura. Características y aplicaciones.
- Tema 5.** Conocimiento de materiales y herramientas utilizadas en el Servicio de Limpieza Viaria y en Pintura de edificios y mobiliario urbano.
- Tema 6.** Nociones generales sobre la retirada de residuos.
- Tema 7.** Medidas de seguridad e higiene para la protección del trabajador.
- Tema 8.** Prevención de accidentes.

### OPERARIOS DE JARDINERÍA

- Tema 1.** Conceptos generales de jardinería.
- Tema 2.** Utensilios de jardinería. Descripción y modo de empleo.
- Tema 3.** Sistemas de riego. Organización, medios y clases.
- Tema 4.** Productos de jardinería. Características y aplicaciones.
- Tema 5.** Conocimiento de materiales y herramientas utilizadas en el Servicio de Jardinería.
- Tema 6.** Nociones generales sobre la retirada de residuos.
- Tema 7.** Medidas de seguridad e higiene para la protección del trabajador.
- Tema 8.** Prevención de accidentes.





